



KOALICJA
**BEZPIECZNI
W PRACY**



KOALICJA
BEZPIECZNI
W PRACY

Koalicja Bezpieczni w Pracy to projekt edukacyjny w obszarze bhp dla popularyzacji kultury bezpieczeństwa pracy wśród pracowników i pracodawców.

Działalność edukacyjna

Prezentowanie dobrych praktyk

Informowanie o korzyściach wynikających z wdrażania wysokich standardów bezpieczeństwa w miejscu pracy.

Budujemy społeczność skupioną wokół służb bhp i instytucji zajmujących się kwestiami bezpieczeństwa i higieny pracy w Polsce.

Jak powstaliśmy?

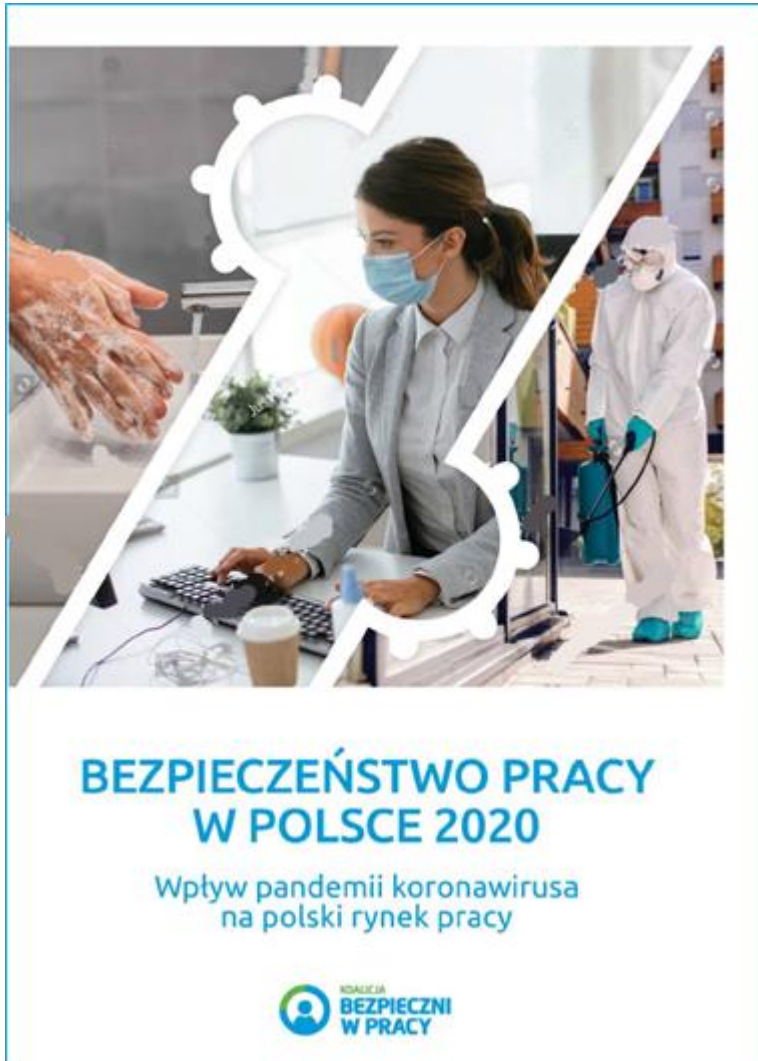
Członkowie:



Bezpieczeństwo pracy w Polsce

Cykliczne raporty Koalicji Bezpieczni w Pracy

Raport „Wpływ pandemii koronawirusa na polski rynek pracy”



- ❑ Badanie zakresu wpływu pandemii koronawirusa na bezpieczeństwo i organizację pracy polskich firm
- ❑ Pracownicy, Pracodawcy oraz porównanie obu perspektyw
- ❑ Dane w podziale na wielkość firmy i branże
- ❑ Badanie zostało przeprowadzone w dniach 21.07-17.08 .2020.

Podjęte działania w związku z wybuchem epidemii

Działania wdrożone w związku z epidemią koronawirusa vs działania wdrożone z własnej inicjatywy



Działania dostosowujące zakład pracy do nowych wymogów sanitarnych:

- zapewnienie środków do mycia i dezynfekcji (80%),
- umieszczenie instrukcji jak należy myć ręce (73%)
- rozmieszczenie dozowników z płynem odkażającym.
- przeprowadzenie szkoleń w zakresie nowych zasad BHP (44%)
- ograniczenie kontaktu między działami lub sekcjami w firmie (32%) oraz podział stanowisk na sekcje (16%).

Podjęte działania w związku z wybuchem epidemii

Opinia pracodawców vs opinia pracowników



- Działania wdrożone przez pracodawców w dużej mierze pozostają niedostrzeżone przez pracowników.
- Największa rozbieżność dotyczy wprowadzenia pracy zdalnej 95% wskazań pracodawców i 41% pracowników oraz obowiązkowych urlopów w firmie (odpowiednio 92 i 23%).



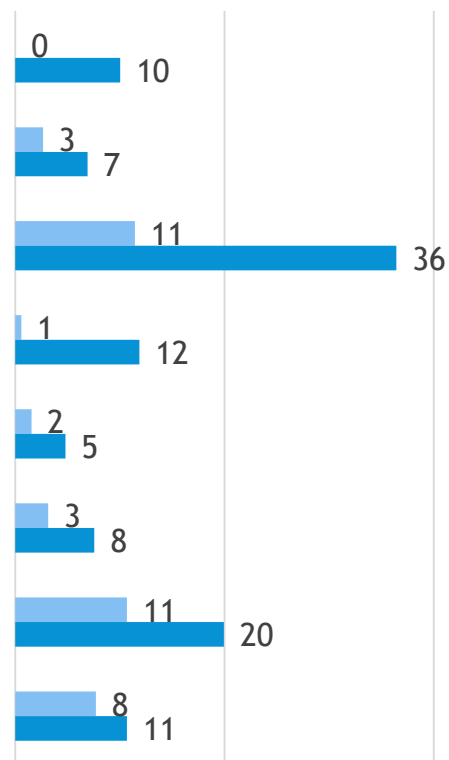
	Przemysł, rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo, rybactwo	Edukacja, nauka, technologia	Finanse, ubezpieczenia, nieruchomości	Administracja	Handel hurtowy i detaliczny	Informacja, komunikacja	Transport, logistyka	Budownictwo	Hotelarstwo, gastronomia, kultura, rozrywka, rekreacja	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna
Zaopatrzenie pracowników w dodatkowe środki ochrony	79	61	66	64	80	53	70	63	80	80
Dostosowanie zakładu pracy do nowych wymogów sanitarnych	62	47	48	52	51	45	47	43	65	71
Wprowadzenie systemu pracy zdalnej	37	65	60	46	26	56	49	33	26	25
Wysłanie pracowników na obowiązkowe urlopy	28	18	19	21	22	19	32	19	28	17
Intensyfikacja komunikacji wewnętrznej w firmie	48	36	39	37	41	34	42	33	39	49
Ograniczenie kontaktu między pracownikami	58	55	55	56	48	41	57	50	47	39
Wprowadzenie systemu pracy rotacyjnej	28	25	37	30	28	38	24	28	28	28
Czasowe zamknięcie zakładu pracy	17	33	19	20	19	27	14	19	41	20

Ocena wdrożonych działań - pracodawcy vs pracownicy

Oceny pozytywne



Oceny negatywne



■ Pracodawcy [N=200]
 ■ Pracownicy [N=1513]
 ■ Pracodawcy [N=200]
 ■ Pracownicy [N=1513]



Ocena działań - wnioski:

- Pracownicy najbardziej krytycznie oceniają wysłanie załogi na obowiązkowe urlopy (36%).
- Pozytywnie przez pracowników oceniane jest zaopatrzenie w dodatkowe środki ochrony.
- Pracodawcy pozytywnie oceniają wprowadzenie pracy rotacyjnej.
- Zarówno pracodawcy (67%) jak i pracownicy (75%) w większości pozytywnie oceniają wprowadzenie pracy zdalnej

Pracownicy: czynniki które mogą wpływać na efektywność pracy.



- Obawa przed zakażeniem oraz konieczność pracy w maseczce lub przytłoczonej ochronnej (38%) najbardziej wpływają na efektywność w pracy.
- Ponad 1/3 badanych zadeklarowała, że stres oraz zachowanie zdrowia psychicznego- (32%) są jednymi z 5 najistotniejszych czynników wpływających na ich pracę.
- Największe obawy przed zakażeniem deklarują pracownicy HoReCa (51%) natomiast pracownicy opieki zdrowotnej mówią o stresie (45%) i konieczności pracy w maseczce (53%)

Zagrożenie i poczucie bezpieczeństwa

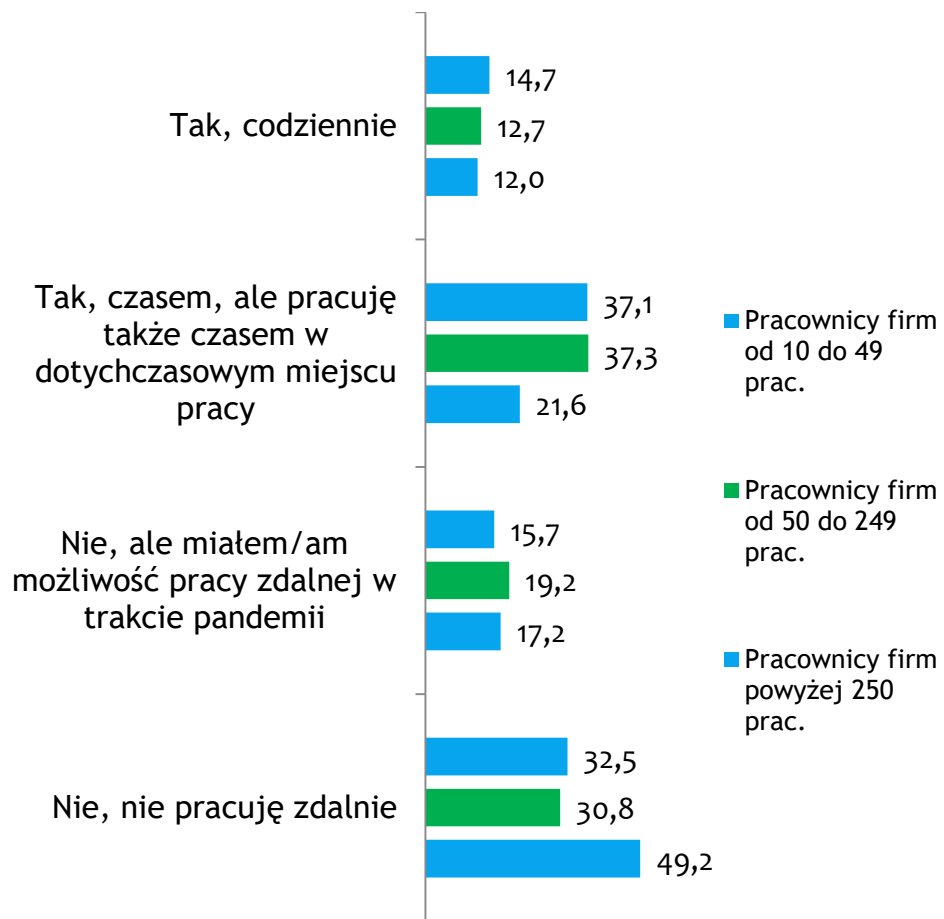
Pracownicy: Których z poniższych schorzeń zaczęłaś/eś doświadczać od czasu wybuchu epidemii?



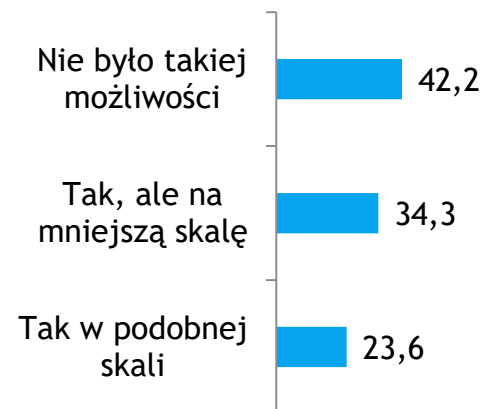
- Prawie 3 na 4 badanych zaczęło doświadczać schorzeń od czasu wybuchu pandemii.
- Co trzeci badany wspomina o uczuciu lęku i niepokoju.
- Wśród 31% pracowników pojawiły się zaburzenia nastroju.
- Co czwarty badany zadeklarował, że zaczął doświadczać zaburzeń snu, bólu głowy lub pleców bądź kręgosłupa.
- Pracownicy sektora HoReca oraz kultury, rozrywki i rekreacji, to osoby, które najczęściej doświadczają nowych schorzeń od czasu rozpoczęcia pandemii.

Praca zdalna - pracownicy

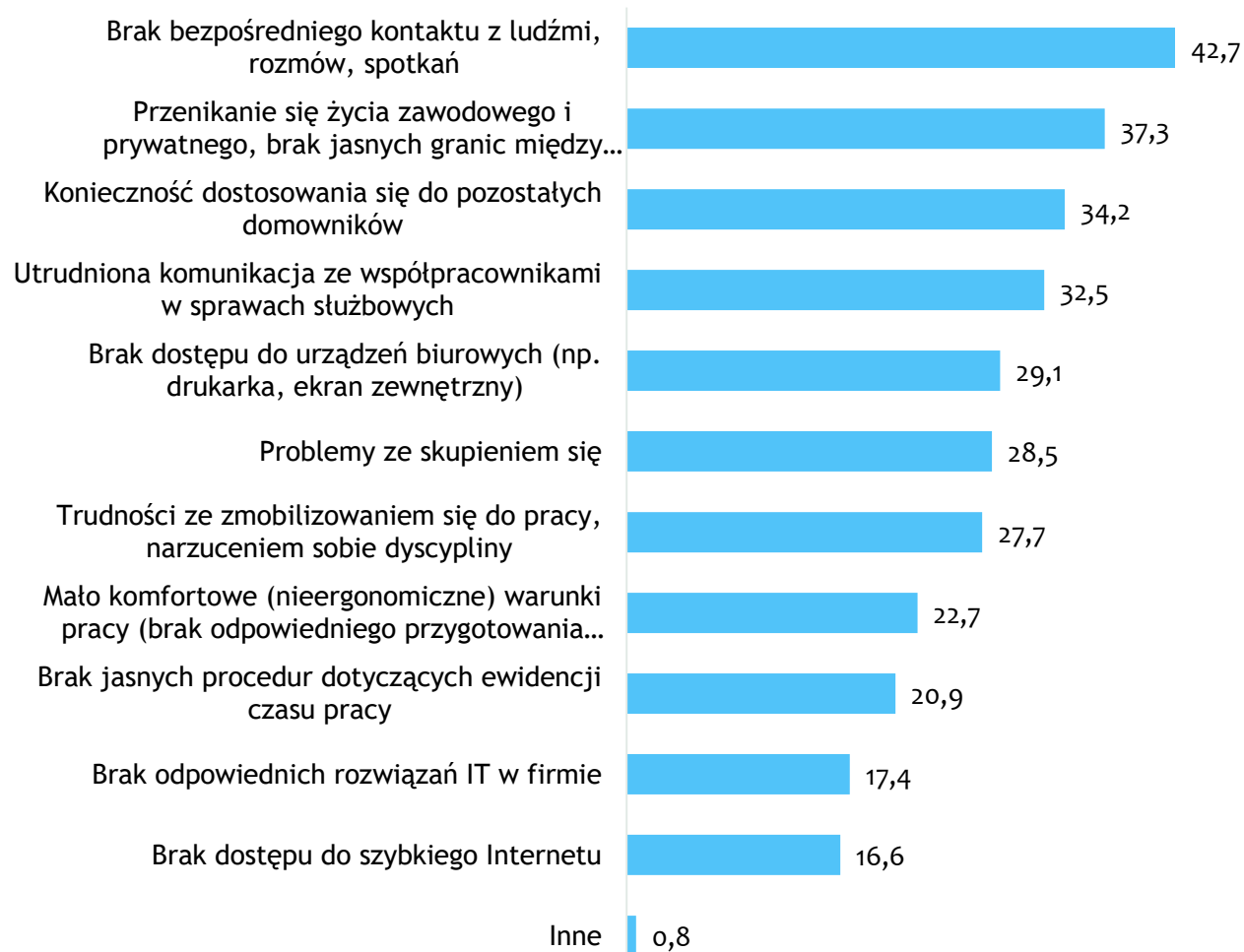
Czy pracujesz zdalnie w trakcie pandemii?



Czy przed rozpoczęciem epidemii miałeś możliwość pracować zdalnie?



Pracownicy: Co dla Ciebie jest najbardziej uciążliwe w pracy zdalnej?



Najbardziej uciążliwe w pracy zdalnej są:

- brak bezpośredniego kontaktu z innymi (43%).
- przenikanie się życia zawodowego i prywatnego (37%)
- konieczność dostosowania się do innych domowników (34%).

Najrzsadsze niedogodności to:

- brak dostępu do szybkiego internetu (17%)
- Brak odpowiednich rozwiązań IT w organizacji (17%),
- Brak jasnych procedur dotyczących ewidencji czasu pracy (21%).

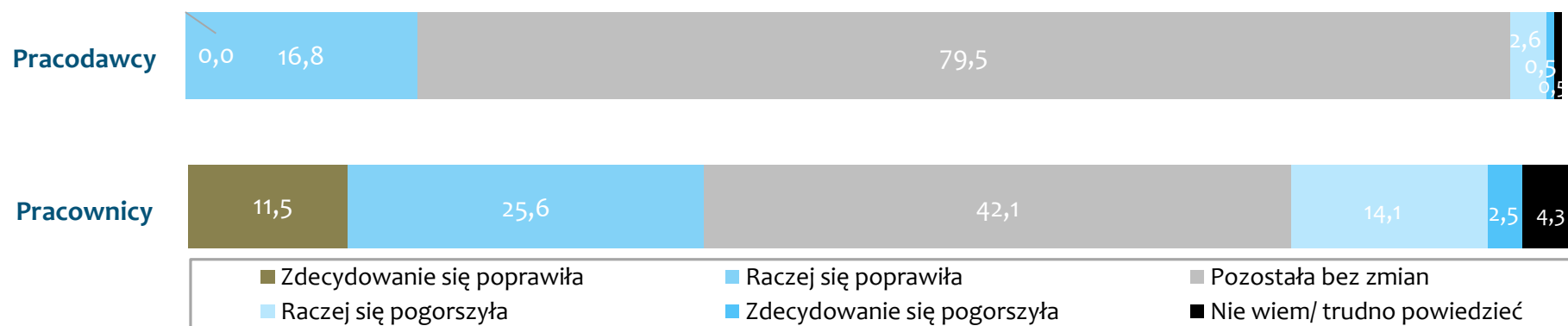
Pracodawcy:

- 17% pracodawców zauważyło poprawę efektywności, a 80% uważa z że jest ona na podobnym poziomie.

Pracownicy:

- Większość ocenia, że pracując w domu ich efektywność pozostała bez zmian lub wzrosła (łącznie 79% osób).
- Niecałe 17% ankietowanych negatywnie ocenia swoją efektywność w trakcie zdalnego świadczenia pracy

Ocena wpływu pracy zdalnej na efektywność pracowników pracujących w ten sposób.



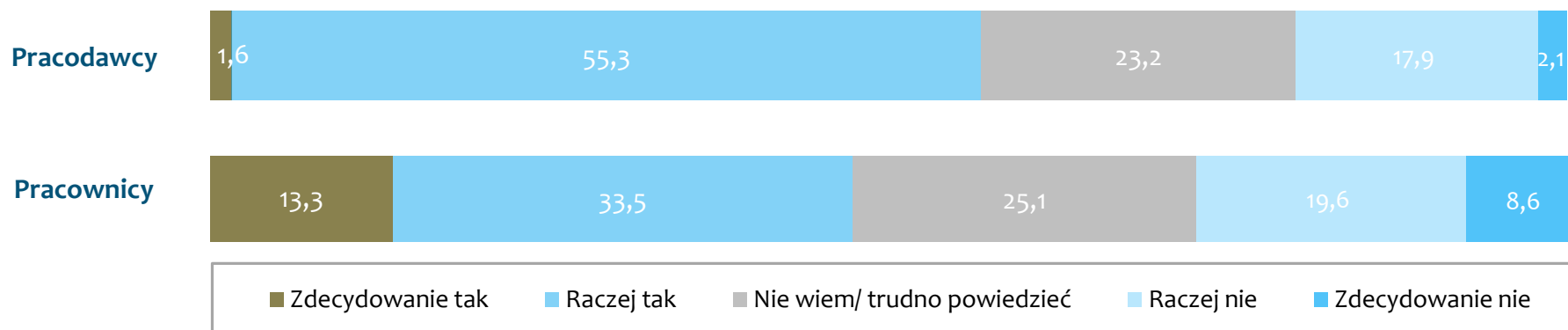
Pracodawcy.

- 57% pracodawców chciałoby utrzymać taki system pracy po pandemii Niechętny dłuższemu stosowaniu rozwiązania pracy zdalnej jest co piąty badany

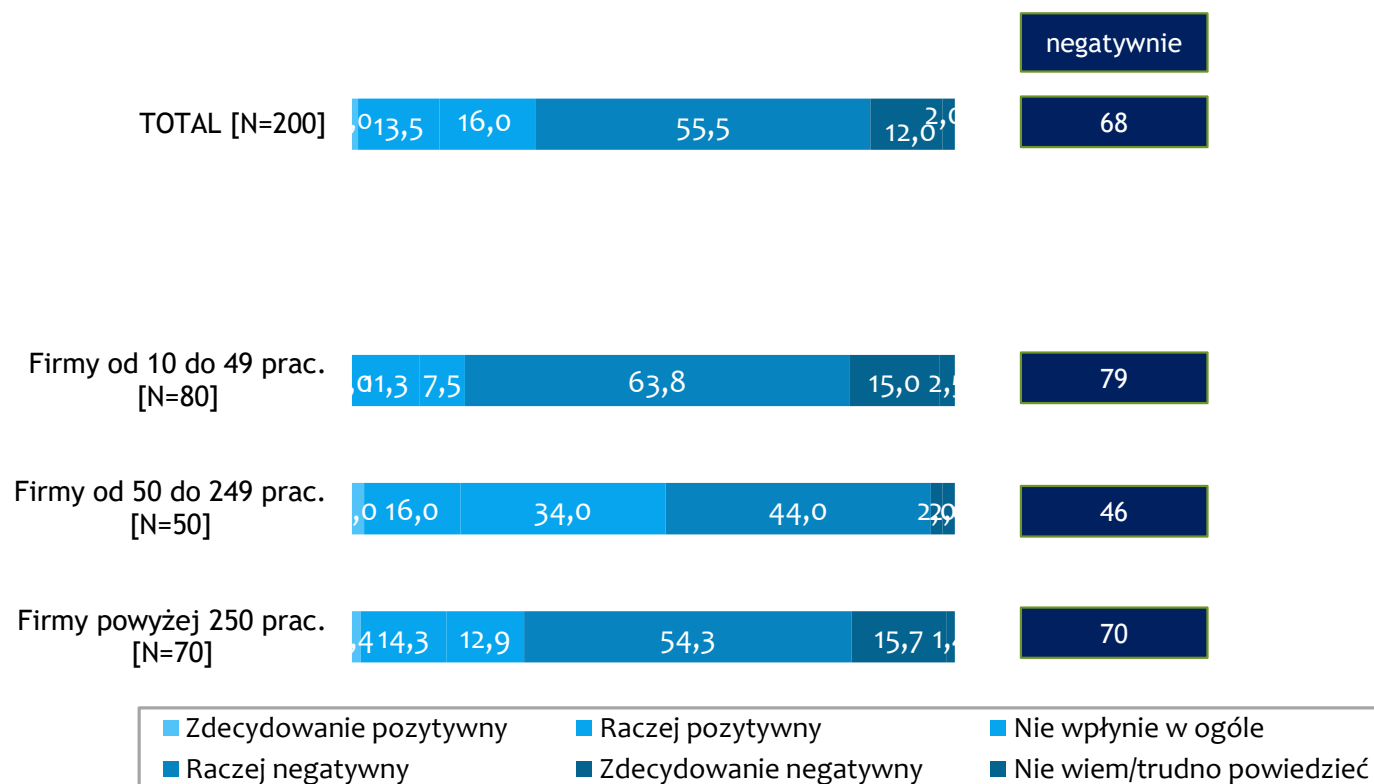
Pracownicy:

- 47% zechciałoby kontynuować pracę zdalną, przeciwnego zdania jest 28%.

Czy chcesz, aby firma utrzymała taki system pracy już po zakończeniu epidemii?



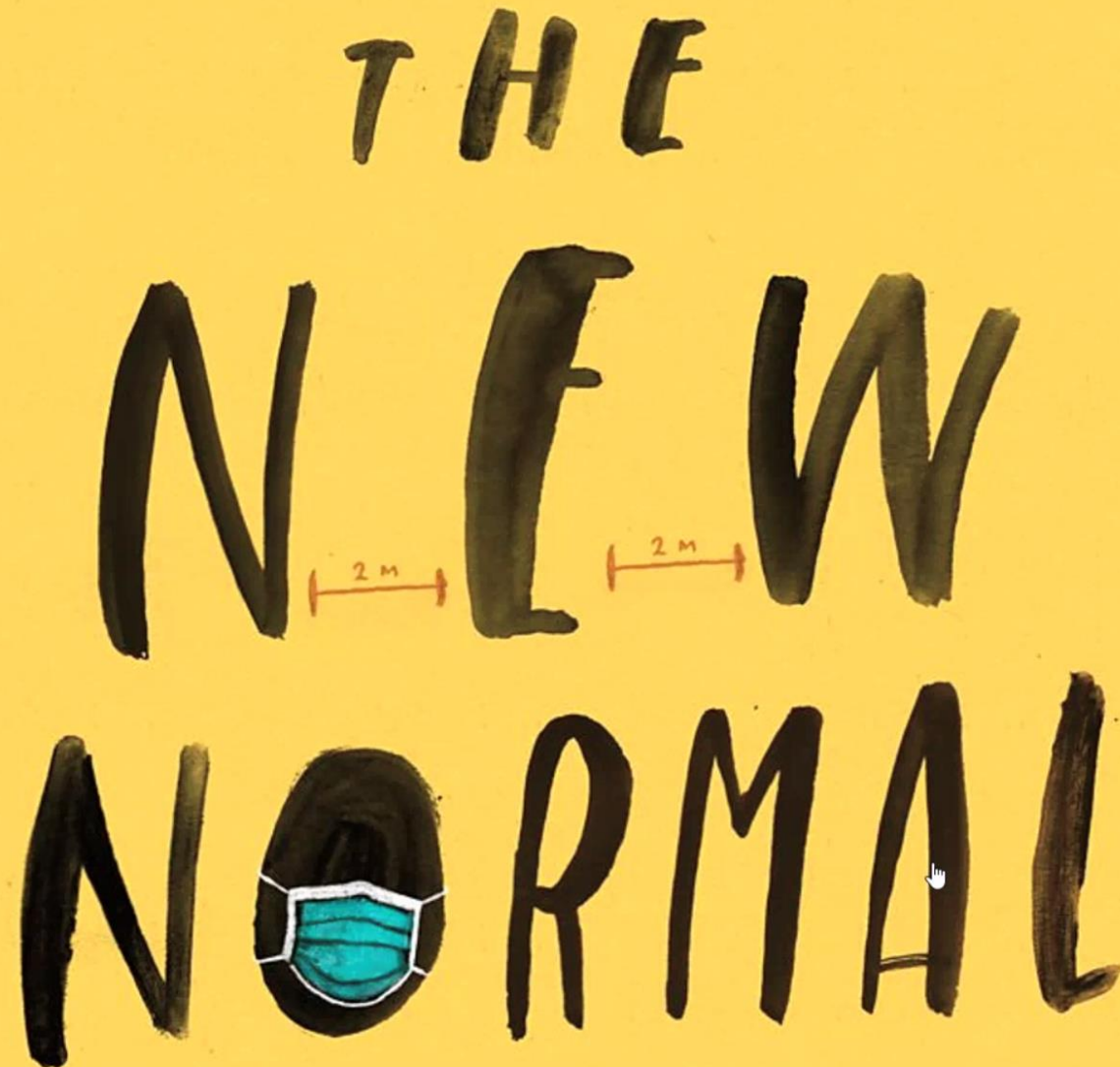
Pracodawcy: Czy wpływ koronawirusa będzie miał długofalowy wpływ na kondycję Pana(i) firmy ?:



Pracodawcy:

- Największy pesymizm widoczny jest w małych organizacjach, co może oznaczać, że to właśnie one skutki pandemii odczuły najbardziej
- Największymi optymistami są firmy średnie zatrudniające od 50 do 250 pracowników. Co trzeci pracodawca w tej grupie był zdania, że pandemia nie wpłynie na kondycję firmy

THE
NEW
NORMAL



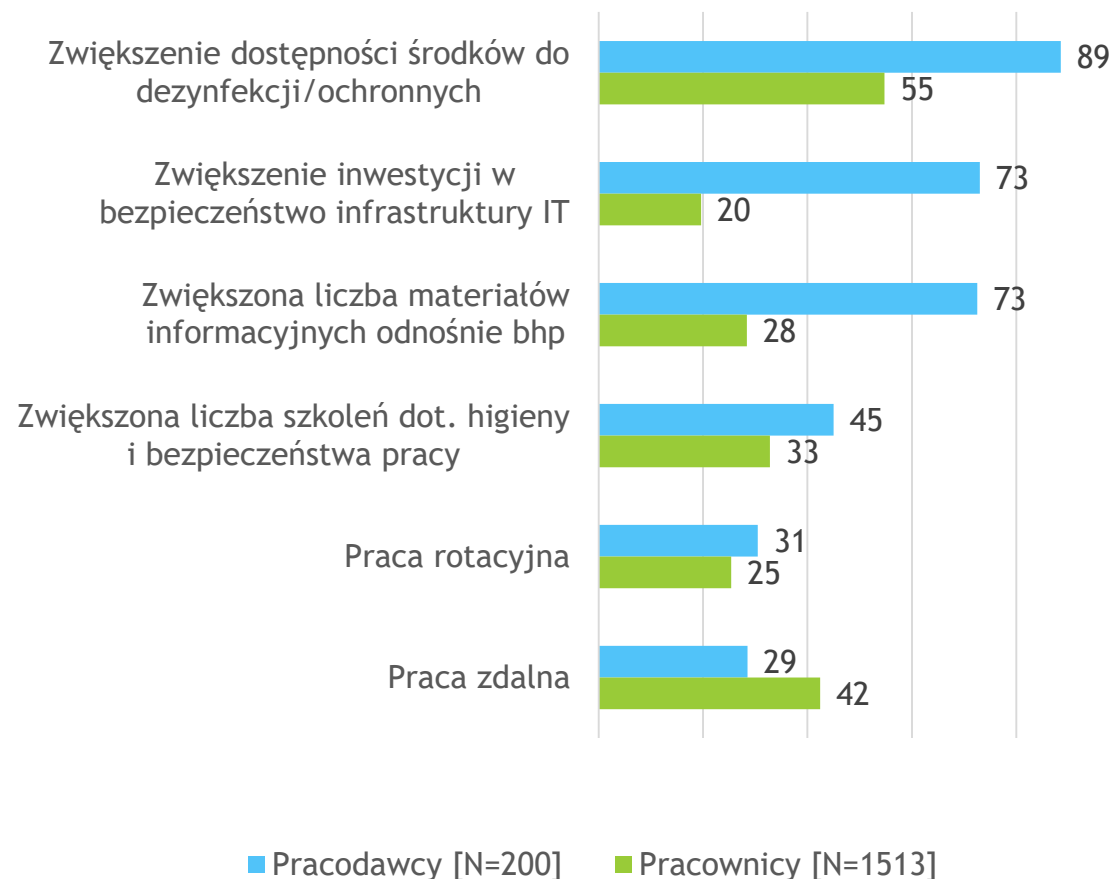
2m 2m

Których z poniższych zjawisk spodziewa się Pan(i) w firmie w najbliższym czasie?



- Pracodawcy zdecydowanie częściej spodziewają się wstrzymania planowanych inwestycji (45%) i spadku konkurencyjności (35%).
- Pracownicy natomiast w większym stopniu obawiają się redukcji wynagrodzeń (25%) i zwiększenia kosztów pracy (20%).

Które z poniższych rozwiązań, które pojawiły się w czasie pandemii, będą Pana/i zdaniem wdrażane w firmach długofalowo?



- Pracodawcy widzą potrzebę inwestycji w bezpieczeństwo infrastruktury IT (73% pracodawców vs 20% pracowników) oraz materiałów informacyjnych odnośnie BHP (odpowiednio 73% vs 28% wskazań).
- Najważniejszą długofalową zmianą będzie większa dostępność środków ochronnych i dezynfekcyjnych w firmach.
- Jedynym zagadnieniem w tym obszarze, wobec którego pracownicy śmielej prognozują zmianę w porównaniu z pracodawcami jest popularyzacja pracy zdalnej (spodziewa się tego 42% badanych pracowników i 29% badanych pracodawców)

Podsumowanie

Wnioski

- Większość pracodawców w Polsce wprowadziło szereg zmian organizacyjnych w zakresie bhp z powodu pandemii:
 - 97% z nich zaopatrzyło pracowników w dodatkowe środki ochrony
 - 96% dostosowało zakład pracy do nowych wymogów sanitarnych
- Zarówno pracodawcy jak i pracownicy pozytywnie oceniają wprowadzony system pracy zdalnej
- Ponad 1/3 pracowników zadeklarowała, że stres jest jednym z 5 najistotniejszych czynników wpływających na ich pracę
- Prawie 3 na 4 badanych zaczęło doświadczać schorzeń od czasu wybuchu pandemii

Wnioski

- Co trzeci badany wspomina o uczuciu lęku i niepokoju. Wśród 31% pracowników pojawiły się zaburzenia nastroju
- 95% pracodawców i 52% pracowników spodziewa się pozytywnego wpływu pandemii na jakość standardów BHP w miejscu pracy
- Obie grupy badanych spodziewają się, że długofalowy wpływ pandemii na kondycję przedsiębiorstwa będzie negatywny
- Różne perspektywy na przyszłość:
 - Pracodawcy częściej spodziewają się wstrzymania planowanych inwestycji (45%) i spadku konkurencyjności (35%)
 - Pracownicy natomiast w większym stopniu obawiają się redukcji wynagrodzeń (25%) i zwiększenia kosztów pracy (20%)
- Pracodawcy zdecydowanie częściej wskazują potrzebę inwestycji w bezpieczeństwo infrastruktury IT oraz materiałów informacyjnych odnośnie BHP

Dziękuję!

Anna Jabłońska, przewodnicząca Koalicji
Bezpieczni w Pracy, dyrektor
zarządzająca w CWS

Kontakt w sprawie współpracy: Adrian Żebrowski
Koalicja Bezpieczni w Pracy
tel. +48 721 549 528
pr@bezpieczniwpracy.pl